

Beginselverklaring over de eerbiediging van mensenrechten

1. Begrip en houding

Ernsting's family zet zich in voor de naleving van de mensenrechten in haar toeleveringsketen. Voor ons betekent dit dat we ervoor willen zorgen dat alle medewerkers die betrokken zijn bij het productieproces, maar ook onze eigen medewerkers, met waardigheid en zonder discriminatie worden behandeld. Ons bedrijf erkent de verantwoordelijkheid voor de impact van wat wij doen. Naast onze eigen bedrijfsactiviteiten omvat dit ook alle directe en indirecte gevolgen die verband houden met onze oorspronkelijke bedrijfsactiviteiten. We zijn ervan overtuigd dat we ondernemerssucces op de lange termijn alleen kunnen behalen als onze bedrijfsactiviteiten in harmonie zijn met mens en milieu. Voor ons is respect voor mensenrechten een integraal onderdeel van verantwoord ondernemen. Ernsting's family doet er alles aan om mogelijke mensenrechtenschendingen naar beste weten te voorkomen.

2. Normen kaders

Ernsting's family respecteert de volgende erkende mensenrechtennormen:

- VN-handvest van de rechten van de mens
- VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten
- VN-verdragen inzake de rechten van het kind
- VN-vrouwenrechtenverdrag
- Principiële arbeidsnormen (ILO)
- OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen

De in deze normen verankerde normen en waarden vormen een blauwdruk voor ons eigen beleid en vertegenwoordigen een bindend handelingskader voor alle medewerkers en zakelijke partners.

3. Implementatie

We zijn ons ervan bewust dat het handhaven van mensenrechten een continue taak is. Om zo goed mogelijk aan onze verantwoordelijkheid als onderneming te voldoen, heeft Ernsting's family een risicobeheersysteem met meerdere niveaus opgezet. Voorkomende risico's worden jaarlijks geanalyseerd en gekwantificeerd op basis van land- en productspecifieke criteria. Het proces van risicoanalyse en -evaluatie bepaalt of de duurzaamheidsdoelen van het bedrijf op elkaar zijn afgestemd en resulteert in maatregelen om risico's te voorkomen en te beperken. Ernsting's family gaat de dialoog aan met maatschappelijke en politieke actoren, andere bedrijven, verenigingen en vakbonden, (mogelijk) getroffen personen en externe deskundigen op het gebied van mensenrechten.

We weten dat de risico's op het gebied van mensenrechten, van onze voornamelijk textielproducten, in alle stadia van onze complexe en wijdvertakte toeleveringsketen zitten. De grootste invloed hebben we echter op onze directe leveranciers. Samengevat zijn de belangrijkste uitdagingen en risico's die prioriteit moeten krijgen de volgende:

- Bestrijding van discriminatie
- Eerlijke werktijden en sociale voordelen binnen het kader van de wettelijke vereisten
- Eerlijke, bestaanszekerheid biedende lonen
- Verbod op kinderarbeid en dwangarbeid
- Vrijheid van vereniging garanderen
- Behoud van veiligheid en gezondheid op het werk

Om de normen voor mensenrechten in de productiefabrieken te waarborgen, bouwen we voort op een uitgebreide dekking met initiatieven zoals amfori BSCI of SA8000 en het milieu-initiatief amfori BEPI. Ernsting's family is ook lid van het "International Accord for Health and Safety in the Textile Industry" en verplicht zijn Bengaalse en Pakistaanse leveranciers om de veiligheid van gebouwen en brandbeveiliging te waarborgen. Zonder deze basisvereisten is een zakelijke relatie niet mogelijk.

Onze nauwe en vertrouwensvolle samenwerking met een geconcentreerde groep leveranciers en agenten geeft ons nog meer directe toegang tot onze toeleveringsketen. Onze langdurige partnerschappen helpen ons om inzicht te krijgen in de implementatie van maatregelen in de productiefabrieken. De importeurs of agentschappen die met ons samenwerken, zijn regelmatig in de fabrieken om de naleving van de mensenrechten te controleren. Daarnaast reizen onze eigen medewerkers ook naar onze inkooplanden.

Alle minimumvereisten zijn vastgelegd in de standaard inkoopvoorwaarden van Ernsting's family, het centrale instrument van onze inkooppraktijken. We werken samen met de industrie en initiatieven van meerdere belanghebbenden om onze maatschappelijke verantwoordelijkheid in de hele toeleveringsketen na te komen. We willen dat arbeiders in de producerende landen een stem hebben om zich uit te spreken tegen mogelijke mensenrechtenschendingen. Met dit in gedachten hebben we effectieve klachtenmechanismen ingesteld in zowel ons eigen bedrijfsonderdeel als in onze directe toeleveringsketen. In het geval van overtredingen nemen we corrigerende maatregelen om de betrokken personen te ondersteunen en verdere overtredingen te voorkomen. Bovendien streven we ernaar om ook bij bedrijven in de indirecte toeleveringsketen een klachtenmechanisme in te stellen. Alle medewerkers van Ernsting's family zijn onderworpen aan een gedragscode die is gebaseerd op bovengenoemde kaders.

4. Organisatie en verantwoordelijkheden

Het management van Ernsting's family bewaakt en ontwikkelt de beleidsverklaring over mensenrechten op strategische wijze. De afdeling Inkoopmanagement is verantwoordelijk voor de operationele implementatie en controle van zorgvuldigheid op het gebied van mensenrechten in de toeleveringsketen. Vanuit deze discipline is een mensenrechtenfunctionaris aangewezen die jaarlijks rapporteert aan de Raad van Bestuur. Bovendien wordt de voortgang van de maatregelen ter bevordering van de mensenrechten beoordeeld door de duurzaamheidscommissie. Deze komt meerdere keren per jaar bijeen. De resultaten stellen we jaarlijks beschikbaar aan alle belanghebbenden.

5. Vooruitblikkend

We zien het waarborgen van mensenrechten als onze continue taak. Daarom wordt deze Verklaring van de Rechten van de Mens voortdurend bijgewerkt, aangevuld en ontwikkeld om te voldoen aan veranderende vereisten.

Februari 2026